

임직원 행동강령 개정안 사전예고문

1. 규정 명칭

- 임직원 행동강령

2. 개정 이유

- 금융위원회 「금융분야 인공지능 가이드라인」 주요 개정사항 반영,
「윤리·인권경영규정」 제정에 따른 관련 조항 이관 등

3. 주요 개정 내용

- 「윤리·인권경영규정」제정으로 윤리경영위원회 등이 이관됨에 따라
임직원 행동강령상 위원회 설치 근거 등 관련 조항 삭제
- AI활용 시 결과물에 대한 최종 책임자 명시 및 고객 권익 최우선
고려 등 금융위원회 「금융분야 인공지능 가이드라인」 주요 개정사항 반영

이 개정안에 대하여 의견이 있는 기관, 개인은 2026년 09월 01일까지(도착 기준) 홈페이지에 의견을 등록하거나, 다음 사항을 기재한 의견서를 한국 주택금융공사 준법경영실에 제출하여 주시기 바랍니다.

가. 예고 사항에 대한 의견

나. 제출자의 성명(기관의 경우에는 기관명과 그 대표자의 성명), 주소 및 전화번호, 이메일 주소

<보내실 곳>

- 주 소 : 부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터 26층 준법경영실
- 담 당 자 : 김우태 팀장(bari7844@hf.go.kr)
임영인 대리(zero@hf.go.kr)
- 전화번호 : 051-663-8256
- 팩스번호 : 0505-036-1315

붙 임. 임직원 행동강령 개정안 전후대비표 1부. 끝.

(붙임)

「임직원 행동강령」 개정안 전후대비표

현행	개정안	비고
제25조의 2(<u>인공지능을 활용한 정보의 이용기준</u>) ① 임직원은 <u>인공지능(AI)을 활용한 정보를 이용할 때에는</u> 정확하지 않거나 신뢰할 수 없는 정보 또는 비윤리적인 정보는 배제해야 하고, 타인의 지적재산권 또는 개인정보를 침해하지 않도록 주의해야 한다. <u><신설></u> ② 제1항에 따른 인공지능 활용시 배제·주의 대상 정보의 구체적 범위와 기준은 사장이 별도로 정하는 바에 따른다.	제25조의 2(<u>인공지능의 개발·이용 기준</u>) ① 임직원은 <u>인공지능(AI)을 개발·이용(이하 이 조에서 "활용"이라 한다)할 때에는</u> 정확하지 않거나 신뢰할 수 없는 정보 또는 비윤리적인 정보는 배제해야 하고, 타인의 지적재산권 또는 개인정보를 침해하지 않도록 주의해야 한다. ② 임직원은 <u>인공지능을 직무에 활용하는 경우 관계 법령 및 내규를 준수하고, 인공지능을 직무수행의 보조수행으로 활용하여 그 결과를 필요한 범위에서 확인 및 검토하여야 하며, 최종적인 직무상 판단과 책임은 임직원이 수행한다.</u> ③ 제2항에 따라 인공지능을 활용하여 고객에게 정보·분석·추천 등의 서비스를 제공하는 경우 <u>고객의 이익을 최우선으로 하여 고객의 권익이 부당하게 침해되지 않도록 해야 한다.</u> ④ 제1항 내지 제3항에 따른 인공지능 활용시 배제·주의 대상 정보의 구체적 범위와 기준은 사장이 별도로 정하는 바에 따른다.	인공지능 윤리기준에 대한 보조수단성 등 책임 신설

현 행	개 정 안	비고
제45조(교육) ①~② (생 략) ③ 제1항에 따라 실시하는 교육은 다음 각 호의 사항을 포함해야 한다. 1. ~ 4. (생 략) <u><신 설></u> 5. (생 략) ④~⑤ (생 략)	제45조(교육) ①~② (현행과 같음) ③ 제1항에 따라 실시하는 교육은 다음 각 호의 사항을 포함해야 한다. 1. ~ 4. (현행과 같음) <u>5. 인공지능 개발·이용시 준수해야 할 윤리기준에 관한 사항</u> 6. (현행 5와 같음) ④~⑤ (현행과 같음)	AI 윤리교육 의무화
<u>제49조(윤리경영위원회의 설치) 윤리경영의 원활한 추진과 정착, 강령의 원활한 이행과 부정청탁 및 수수금지 금품 등의 신고처리 및 조치 등을 위하여 윤리경영위원회를 설치하여 운영할 수 있다.</u>	<u><삭 제></u>	「윤리·인권경영 규정」 제정에 따른 설치 근거 이관
<u>제49조2(HF 음부즈만 설치) 공사사업의 투명한 감시, 평가 등 부패행위 사전예방 및 제도개선 권고 등을 위하여 HF음부즈만을 설치하여 운영할 수 있다.</u>	<u><삭 제></u>	〃
<u><신 설></u>	<u>부 칙 (30)</u> <u>이 규정은 2026년 9월 0일부터 시행한다.</u>	부칙신설