

정책모기지 청렴의 방 운영

(정책모기지부)

□ 추진 배경 및 문제점

- 부서원이 각각의 담당업무 수행 등에 따른 시간 및 관심 부족 등으로 윤리경영 및 청렴실천과 관련한 충분한 학습기회 및 공유 시간 부족
- 임직원 행동강령 등 각종 내규가 정비되어 있음에도 불구하고, 규정 미숙지 또는 관행, 편의성 등으로 업무 수행 중 부정부패에 노출될 가능성 존재
- 상시적인 청렴의식 고취 및 주도적인 윤리경영 실천으로 바람직한 조직문화 형성에 기여할 필요

□ 추진내용

“청렴의 방” 운영

○ 기본방향

- 업무회의 등을 위해 부서원들이 자주 사용하는 공간을 “청렴의 방”으로 지정하고 윤리경영 관련 지식·규정, 사례 등을 학습, 공유 및 전파

○ 운영방식

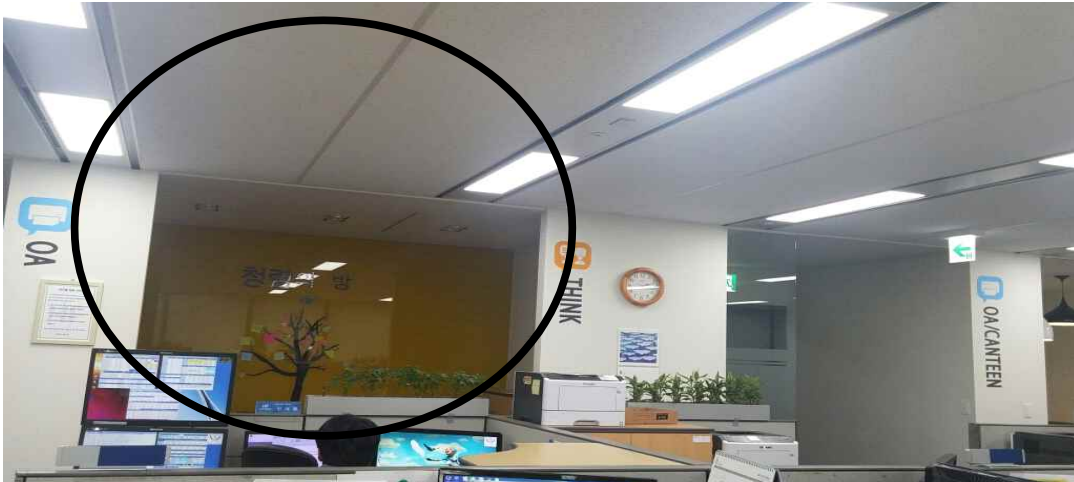
- (“청렴의 방” 꾸미기) 직원들이 자주 다니는 개방된 공간에 “청렴의 방” 을 시각적으로 꾸며서 정책모기지부 직원뿐 아니라 정책모기지부를 방문하는 모든 임직원들이 청렴 및 반부패에 관심과 흥미를 가질 수 있도록 청렴문화를 확산
- (“윤리의 나무(ethic tree)” 가꾸기) 직원 각자가 평소에 공유하고 싶거나 업무수행 중에 놓치기 쉬운 윤리경영 및 청렴실천 관련 내용을 접할 수 있도록 “윤리의 나무(ethic tree)” 에 간단한 문장 표식(post-it)을 부착하여 직원 상호간 흥미와 관심을 유발하고 윤리의식을 상시적 고취
- (“5분 더 생각하기” 운동) 업무 수행 중 투명성 저해할 가능성이 있거나, 고객에게 불편을 초래할 가능성이 있는 경우, 부패, 알선·청탁 등이 발생 가능성이 있는 업무 등을 수행하는 경우 “청렴의 방” 에서 “5분 더 생각하기” 를 수행함으로써 부정부패 가능성을 사전에 차단
- (“윤리경영 학습의 날”) 월 1회 “윤리경영 학습의 날” 을 지정하여 임직원행동강령, 내부부조리신고 처리기준, 공직기간 확립 지침, 성희롱 예방 등에 대한 내규 및 사례 공유
- 매월 새로운 자세로 윤리경영을 실천할 수 있도록 매월 첫째주 월요일을 윤리경영 학습의 날로 지정
- 학습주제 및 내용은 윤리경영 실천 움부즈만이 준비하여 직원들이 부담없이 참여할 수는 있는 여건 조성

□ 파급효과(성과)

- 전 부서원의 적극적인 참여 유도 및 관심 유발로 상시적으로 반부패·청렴실천 의지를 다지고 업무제반에 걸친 책임감 제고
- 윤리경영 및 청렴 관련 내규 및 사례에 대한 구체적인 학습활동을 통해 관련내용을 충분히 숙지하여 무지 또는 실수 등으로 청렴경영 위반 및 부정부패 유발 가능성을 사전에 예방

□ 추진 근거(사진)

- “청렴의 방” 꾸미기(부장실과 가장 가까운 열린회의 공간에 위치)



- “윤리경영 학습의 날”



- “5분 더 생각하기”

